

Kodex obchodního chování a etiky

A photograph of two men in a factory or industrial setting. The man on the right, with grey hair and a blue shirt, is looking towards the man on the left, who is seen in profile wearing a dark shirt. They are both looking at a large sheet of paper held by the man in the blue shirt. The background is a blurred industrial environment with overhead lights.

Revoluce ve způsobu, jakým se svět pohybuje pro budoucí generace, vyžaduje, abychom nejenom dělali věci správně, ale také abychom dělali správné věci.

Ve společnosti Wabtec jsme se snažili vytvořit prostředí, které podporuje etické a čestné chování. **Jsme odhodláni budovat kulturu důvěry mezi sebou navzájem, s našimi zákazníky a partnery a našimi investory.**

Obsah

Zpráva od našeho generálního ředitele Rafaela Santany	4
Naše poslání, vize a hodnoty	6
Dodržování zákonů a férových obchodních postupů	8
Ozvěte se, Wabtecu!	9
Postupy férového zaměstnávání a začlenění	11
Střet zájmů	12
Životní prostředí, zdraví a bezpečnost	14
Zásady boje proti úplatkářství a korupci	16
Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži	19

Dodržování pravidel mezinárodního obchodu	20
Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti	23
Vztahy s dodavateli	24
Důvěrné informace	26
Duševní vlastnictví	28
Kybernetická bezpečnost a soukromí	30
Účetní knihy, záznamy a interní kontroly	32
Obchodování zasvěcených osob	34
Další zdroje	35

Zpráva generálního ředitele

Společnost Wabtec má hrdou historii dokonalosti a vysokých etických standardů. Jednáme bezúhonně a jednáme s každým zaměstnancem, zákazníkem a dodavatelem s důvěrou a respektem.



Vždy jsme věřili, že jsme nejen odpovědní za to, že děláme věci správně, ale že jsme také odpovědní za to, že děláme správné věci.

Dělat věci správně znamená, že dodržujeme všechny platné zákony a předpisy, kterými se řídí naše podnikání po celém světě. Dělat správné věci znamená, že jsme při všech obchodních aktivitách čestní, féroví a důvěryhodní. Tyto závazky spolu s našimi společnými hodnotami Lidé na prvním místě rozšiřují možnosti, přijímají rozmanitost a One Wabtec představují ideály a chování, za které neseme odpovědnost. Prokázáním tohoto chování v našich interakcích se zákazníky, spolupracovníky, dodavateli a všemi zainteresovanými stranami společnosti Wabtec budeme budovat a udržovat kulturu integrity a vynikající výkonnosti, která nás skutečně odlišuje na trhu.

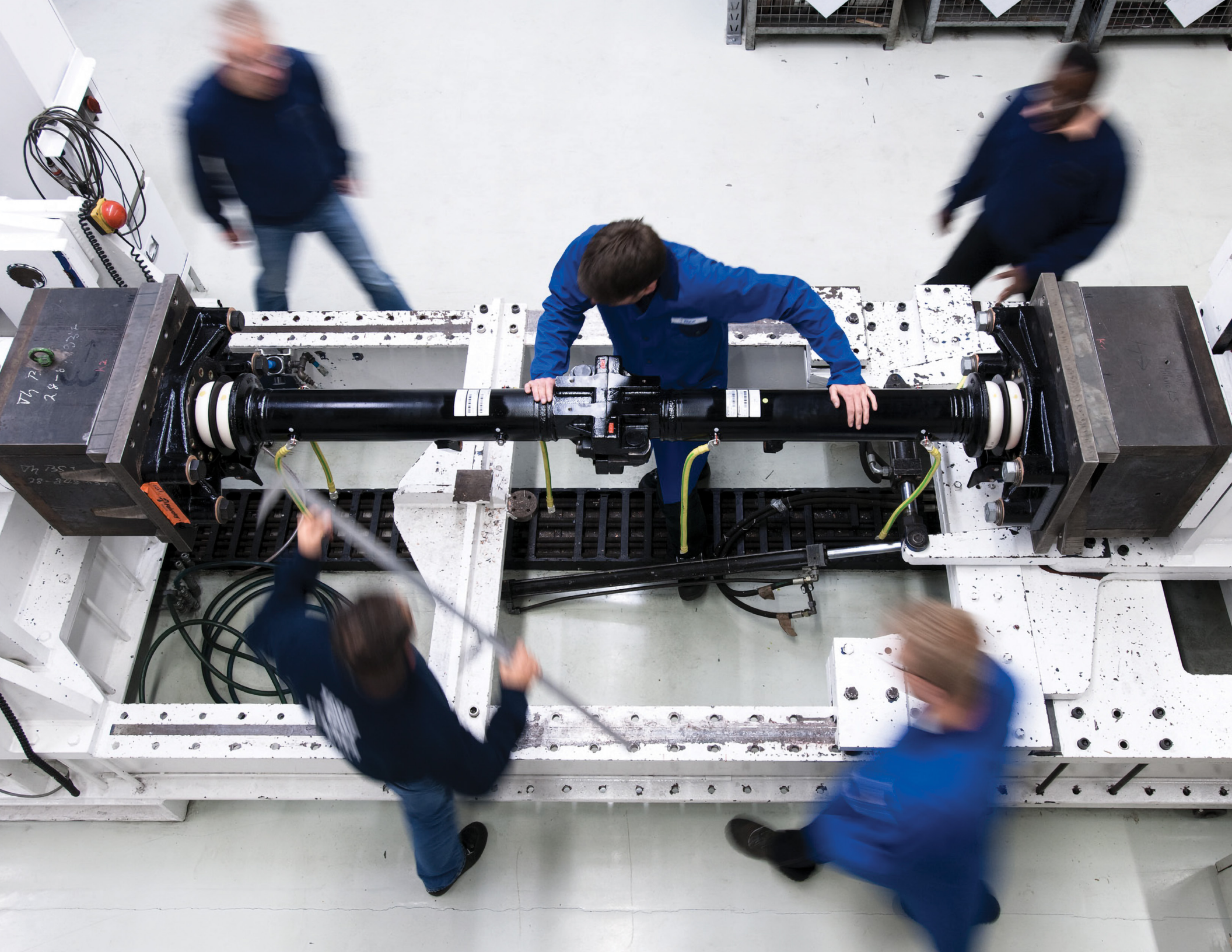
Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci, ředitelé a osoby, které nejsou zaměstnanci a které jednají naším jménem (dále jen „zaměstnanci společnosti Wabtec“), jsou povinni dodržovat Kodex obchodního chování a etiky společnosti Wabtec (dále jen „naš Kodex“) a všechny související zásady a postupy. Máme také povinnost nahlásit jakékoli protiprávní jednání, které může porušovat náš Kodex, zásady společnosti Wabtec nebo platné zákony, včetně krádeží, úplatkářství nebo nezákonných provizí, podvodů, zneužití majetku společnosti, sexuálního obtěžování, diskriminace, bezpečnostních obav nebo rizik, střetů zájmů nebo účetních nesrovnalostí.

Pokud vidíte nebo máte podezření na neetické, nezákonné nebo nebezpečné chování jakéhokoli druhu – nebo chování, které se vám nezdá správné – okamžitě to nahláste. Váš manažer nebo nadřízený bude často v nejlepší pozici k vyřešení problému, ale další zdroje zahrnují personální, právní, compliance nebo interní audit. Pokud se necítíte dobře nebo si přejete zůstat v anonymitě, můžete své obavy nahlásit anonymně telefonicky nebo elektronicky. Bez ohledu na způsob hlášení jsou všechny nahlášené obavy brány vážně a budou důkladně prošetřeny. Nebudeme tolerovat odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, který oznámí nesprávné jednání a/nebo se podílí na vyšetřování nesprávného chování.

Abychom mohli stavět na hrdé historii společnosti Wabtec a uspět jako tým, musíme i nadále podporovat kulturu důvěry, spolupráce, dodržování předpisů a odpovědnosti – a pracovat důstojně a bezúhonně. Tyto hlavní zásady nám umožní urychlit budoucnost dopravy v nadcházejících letech. Jsem hrdý na to, že společnost Wabtec má pověst, že podniká správným způsobem – naši zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé a akcionáři se na to spoléhají. Pamatujte, že na tom, jak dosahujeme úspěchu, záleží.

Děkujeme vám za váš trvalý závazek k bezúhonnosti, dodržování předpisů a našim sdíleným hodnotám a za každodenní uplatňování těchto zásad.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rafal Stanek', written in a cursive style.



naše **POSLÁNÍ**

To má zásadní význam pro naše poslání realizovat potenciál našich zákazníků poskytováním inovativních a trvalých přepravních řešení.

naše **VIZE**

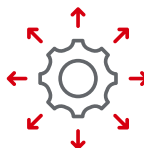
To má zásadní význam pro revoluci ve směřování světa pro budoucí generace.

naše **HODNOTY**



Lidé na prvním místě

Záleží nám na vztazích. Děláme správnou věc, ať už pro sebe navzájem, nebo pro naše zákazníky. Na prvním místě jsou lidé a jejich bezpečnost.



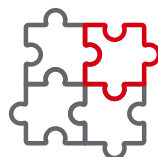
Rozšiřte možnost

Hledáme způsoby, jak zlepšit to, co vytváříme a jak to děláme. Jsme celoživotní studenti. Jsme posedlí tím, jak dělat věci lépe, abychom dosáhli výjimečných výsledků.



Přijměte různorodost

Oslavujeme různé zkušenosti, odborné znalosti a zázemí a usilujeme o vytvoření místa, kam všichni patříme.



One Wabtec

Jsme globální komunitou, která spolupracuje na dosažení našeho společného poslání. Ať jedeme kamkoli, jdeme tam společně.



/ Dodržování zákonů a férových obchodních postupů

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Jako globální společnost je společnost Wabtec povinna dodržovat všechny platné zákony a předpisy v každé jurisdikci, ve které podniká. Náš Kodex vám má pomoci dělat věci správně a dělat věci správně. Zaměstnanci společnosti Wabtec musí dodržovat náš Kodex*, zásady a postupy společnosti Wabtec a platné zákony. Žádné výmluvy ani tlak neospravedlňují porušení našeho Kodexu, zásad nebo zákona. Nedodržení platných zákonů může mít za následek značné občanskoprávní nebo trestní postihy pro společnost Wabtec i její personál. Obrátte se na právní oddělení společnosti Wabtec, které vám pomůže odpovědět na otázky týkající se použitelnosti nebo výkladu jakýchkoli zásad, zákonů nebo předpisů.

* Jakékoli odmítnutí platnosti našeho Kodexu pro ředitele a/nebo vedoucí pracovníky musí být schváleno Nominační komisí společnosti Wabtec pro správu a řízení a bude zveřejněno v souladu s platnými zákony a předpisy.

Vaše role

- **Seznamte se s naším Kodexem**, zákony a zásadami společnosti Wabtec, které se vztahují na vaši práci, podnikání a region, a dodržujte je.
- **Podporujte kulturu dodržování předpisů** a etického chování a jděte příkladem.
- **Dodržujte nejvyšší standardy profesionality a etického chování** při jednání s ostatními zaměstnanci společnosti Wabtec a externími stranami, s nimiž obchodujeme, včetně dodavatelů, konkurentů, regulačních orgánů a zástupců společnosti.
- Manipulace, zatajování, zneužívání privilegovaných informací, zkreslování podstatných skutečností nebo jakékoli jiné nekalé jednání je zakázáno.
- **Vyjádřete obavy ohledně podezření na nesprávné chování**, včetně porušení platných zákonů, našeho Kodexu a dalších zásad společnosti Wabtec.
- Vedoucím **pracovníkům poskytněte zdroje a podporu** svým týmům, aby řešili problémy s dodržováním předpisů, dokumentovali a eskalovali obavy a v případě potřeby přijali nápravná opatření.



OZVĚTE SE, WABTECU!

Ozvěte se, když uvidíte nebo máte podezření na nesprávné chování

Pokud vidíte nebo máte podezření na neetické, nezákonné nebo nebezpečné chování jakéhokoli druhu – nebo chování, které se vám nezdá správné – okamžitě to nahlaste. Váš manažer nebo nadřízený bude často v nejlepší pozici k vyřešení problému, ale další zdroje zahrnují personální oddělení, právní oddělení, oddělení pro dodržování předpisů, interní audit nebo vašeho místního šampiona pro dodržování předpisů. Pokud se necítíte dobře nebo si přejete zůstat v anonymitě, můžete to také nahlásit anonymně telefonicky nebo elektronicky. Bez ohledu na způsob hlášení jsou všechny nahlášené obavy brány vážně a budou důkladně prošetřeny. Očekává se od vás, že při vyšetřování pochybení budete plně a pravdivě spolupracovat, včetně porušení našeho Kodexu, zásad nebo platných zákonů. Nebudeme tolerovat odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí problémy s dodržováním předpisů a/ nebo se účastní vyšetřování.

Řešení obav

Společnost Wabtec neprodleně, důkladně a spravedlivě vyšetřuje vznesené obavy z nesprávného chování.

Během procesu vyšetřování společnost Wabtec:

1. Vybírá objektivní, neutrální a vyškolené vyšetřovatele.
2. Shromažďuje, kontroluje a analyzuje fakta získaná z rozhovorů a/nebo dokumentů.
3. Určuje, zda je obava potvrzena, a v případě potřeby implementuje nápravná opatření (včetně disciplinárních opatření v rozsahu až do ukončení pracovního poměru).
4. Poskytuje zpětnou vazbu ohlašovatelovi problému (pokud je tato osoba známa).
5. Netoleruje žádnou formu odvety. Pokud osoba, která vznesla obavu nebo svědek, vnímá jakékoli nepříznivé důsledky vznesení obavy nebo spolupráce při vyšetřování, prošetříme to jako možné odvetné chování.



Ozvěte se, Wabtec!

Pro ohlašování obav je k dispozici více kanálů. Obecně platí, že váš nadřízený nebo manažer bude v nejlepší pozici k vyřešení problému, ale mezi další zdroje patří:

- Manažer lidských zdrojů
- Tým právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů
- Zastánci dodržování předpisů Speak Up
- Interní audit
- Elektronický nástroj [Ozvěte se, Wabtec!](#)
- Telefon v USA:
800.682.5845 nebo
877.860.1054
naleznete telefonní linky pro jednotlivé země na elektronickém nástroji, odkaz výše
- E-mail: speakupwabtec@wabtec.com



Zavázali jsme se k budování kultury vzájemné důvěry.
Díky našim lidem je Wabtec skvělý. Naší nejvyšší
prioritou je udržovat je v bezpečí a vytvářet kulturu,
ve které se mohou rozvíjet a růst.

Férové postupy při zaměstnávání a začlenění

Střet zájmů

Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Postupy férového zaměstnávání a začlenění

Podporujte prostředí, které přijímá individuální rozdíly a povzbuzuje každého, aby dosáhl svého plného potenciálu.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Naši lidé jsou naším nejcennějším aktivem. Různorodost naší společnosti je obrovským zdrojem, který je zásadní pro náš úspěch jako globální organizace. Naše schopnost dosáhnout globálního úspěchu částečně závisí na nápadech z různých úhlů pohledu a také na energii a kreativitě, které pochází z různorodé pracovní síly.

Společnost **Wabtec se zavázala poskytovat rovné příležitosti pro zaměstnání** a přiměřené přizpůsobení kvalifikovaným osobám se zdravotním postižením a jakoukoli jinou ochranu podle zákona.

Rozhodnutí o zaměstnání jsou založena na zásluhách a zvažují kvalifikaci, dovednosti a úspěchy. Respektujeme všechna lidská práva.

Společnost **Wabtec netoleruje diskriminaci** na základě vlastností, jako je původ, věk, barva pleti, víra, kasty, postižení, etnická příslušnost, pohlaví, genderová identita nebo vyjádření, genetické informace, rodinný stav, národnostní původ, těhotenství, rasa, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, vojenský nebo veteránský status nebo jiné kategorie, charakteristiky nebo základ chráněný platnými zákony. Netolerujeme ani obtěžování nebo šikanu.

Zásady boje proti obtěžování společnosti

Wabtec nebudou tolerovat obtěžování, včetně sexuálního obtěžování. Tyto Zásady se vztahují na veškeré obtěžování, ke kterému dochází v pracovním prostředí, ať už v prostorách společnosti nebo v jakémkoli prostředí souvisejícím se společností, a platí bez ohledu na pohlaví zúčastněných osob. Tyto Zásady se vztahují na všechny zaměstnance společnosti Wabtec, včetně žadatelů o zaměstnání a třetích stran, nad nimiž má společnost Wabtec kontrolu. Společnost Wabtec bude zaměstnancům pravidelně a v souladu se zákonem poskytovat školení týkající se obtěžování a vhodného chování na pracovišti.

Vaše role

Pomáhejte **vytvářet pracovní prostředí s inkluzí a rozmanitostí**, bez obtěžování, šikany, diskriminace a podobných pochybení.

Střet zájmů

Vždy přijímejte obchodní rozhodnutí na základě toho, co je nejlepší pro společnost Wabtec, nikdy ne na základě toho, co je nejlepší pro vás osobně.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Ke střetu zájmů dochází tehdy, když **osobní zájmy nebo aktivity, případně zájmy nebo aktivity člena rodiny, ovlivňují nebo narušují plnění vašich povinností** v nejlepším zájmu společnosti Wabtec. Mezi příklady potenciálních střetů zájmů mimo jiné patří:

1. Působení v představenstvu jiných společností
2. Investice do jiných společností
3. Zapojení se do externího zaměstnání nebo konzultace
4. Poskytování a/nebo přijímání darů a zábavy zákazníkům nebo dodavatelům
5. Využití zdrojů nebo příležitostí společnosti Wabtec k osobnímu obohacení
6. Nasměrování společnosti Wabtec na blízké přátele nebo příbuzné

Společnost Wabtec se zavázala implementovat nezbytné nástroje a zdroje, které vám pomohou identifikovat možné střety zájmů a předcházet jim.

Vaše role

- Oznámit nebo se zdržet jakéhokoli jednání, které může představovat střet zájmů nebo dokonce jen zdání střetu zájmů.
- **Než najmete, povýšíte nebo přímo dohlížíte na člena rodiny nebo blízkého přítele, získejte souhlas** od svého nadřízeného, manažera lidských zdrojů („HRM“) a právního oddělení společnosti Wabtec.
- **Získejte schválení před přijetím pozice vedoucího pracovníka nebo ředitele** u externí obchodní nebo neziskové organizace.
- **Zpřístupněte** finanční podíly, které můžete mít ve společnosti, kde byste mohli osobně ovlivnit podnikání společnosti Wabtec s touto společností.
- **Nevyužívejte** příležitosti pro sebe, které jsou identifikovány prostřednictvím vaší role ve společnosti Wabtec.
- **Nepřijímejte** osobní slevy nebo jiné výhody od dodavatelů nebo zákazníků, které nejsou dostupné veřejnosti nebo vašim kolegům.
- **Nesoutězte** se společností Wabtec.
- **Vyhněte se jakékoli činnosti**, která by mohla vyvolat dojem střetu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti Wabtec.



Oznamte potenciální střety zájmů

Okamžitě informujte o potenciálním střetu zájmů zasláním informací e-mailem na adresu **compliance@wabtec.com**.



Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Dodržujte postupy BOZP a buďte ostražití vůči nebezpečím na vašem pracovišti.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Ochrana zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců a životního prostředí tam, kde působíme, což je podle nás povinností každého zaměstnance společnosti Wabtec. Zavázali jsme se snižovat naši ekologickou stopu snížením spotřeby energie, šetřením přírodních zdrojů a eliminací odpadu.

Vaše role

- **Přečtěte si, pochopte a dodržujte** zásady a postupy společnosti Wabtec v oblasti BOZP.
- **Dodržování právních předpisů** o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti, které se vztahují na provoz společnosti Wabtec, bez ohledu na to, jak jsou místní právní předpisy vymáhány nebo uplatňovány.
- **Posouzení rizik v oblasti BOZP** u všech nových aktivit včetně návrhu, výroby a uvádění výrobků na trh, akvizice nových podniků nebo výstavby nových zařízení.
- **Implementujte nástroje a procesy** pro vyhledávání a řešení obav a rizik BOZP na vašem pracovišti.
- **Vypracujte a dodržujte bezpečné provozní postupy a pracovní pokyny**, abyste zajistili bezpečné a zdravé pracoviště a zabránili zraněním.



Mezi varovné signály patří

- Nezískání nebo nedodržení povolení
- Odchyly od bezpečných pracovních postupů – i když se odchyly staly „rutinními“
- Nedostatký v zabezpečení nebo připravenosti na nouzové situace
- Neúdržba nebo neposkytnutí odpovídajících nástrojů, bezpečnostních nebo ochranných prostředků
- Nebezpečný provoz vozidla
- Nepatříčně odesílané odpady nebo nebezpečné materiály
- Nebezpečná místa působení dodavatelů nebo zákazníků



Ozvěte se, Wabtecu!

Neprodleně ohlaste pracovní úrazy nebo nemoci svému nadřízenému, oddělení BOZP nebo personálnímu oddělení. Zpochybňujte podmínky varovných signálů, včetně nebezpečných nebo nevhodných operací, skoronehod nebo jiných nebezpečí, a trvejte na nápravných opatřeních, než bude práce pokračovat.



Zásady boje proti úplatkářství a korupci

Nepovolujte ani se nezapojte do úplatkářství nebo korupce jakéhokoli druhu.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Úplatkářství je obecně definováno jako nabízení, poskytování nebo přijímání něčeho hodnotného výměnou za výhodu. Země po celém světě mají zákony, které zakazují úplatkářství.

Společnost Wabtec se zavázala dodržovat všechny platné protikorupční zákony, zakazuje úplatkářství při všech obchodních jednáních s vládními nebo soukromými subjekty a udržuje silné kontroly zaměřené na prevenci a odhalování úplatkářství. Společnost Wabtec zakazuje platby za urychlené vyřízení.

Zásady společnosti Wabtec proti úplatkářství, korupci a praní špinavých peněz (dále jen „zásady ABC“) poskytují další podrobnosti pro řešení rizik úplatkářství, včetně pokynů ohledně požadavků na předběžné právní schválení pro přijímání nebo poskytování obchodních pozorností a charitativních příspěvků.

Vaše role

- **Dodržujte platné protikorupční a protiúplatkářské zákony** a zásady společnosti Wabtec týkající se zásad ABC.
- **Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte nic hodnotného** s cílem nepatřičně ovlivnit jakoukoli osobu v obchodním vztahu se společností Wabtec.
- **Pamatujte, že poskytování darů**, zábavy nebo čehokoli jiného hodnotného státním zaměstnancům je přísně regulováno a často zakázáno.
- **Před nabízením, poskytováním nebo přijímáním obchodních pozorností nebo příspěvků si přečtěte a dodržujte požadavky** zásad ABC.
- **Dodržujte postupy náležité péče společnosti Wabtec** a vyžaduje, aby byla pečlivě vybrána jakákoli třetí strana zastupující společnost Wabtec a dodržovala náš Kodex.
- **Rozpoznat a řešit „varovné signály“** při najímání třetích stran, aby jednaly jménem společnosti Wabtec.



Pokud si nejste jisti, zda je dar nebo pohoštění vhodné a přípustné, obraťte se na právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů společnosti Wabtec.



Jsme odhodláni budovat kulturu důvěry s **našimi zákazníky a partnery**
Spolupráce bez důvěry je nemožná a spolupráce s našimi zákazníky a
dodavateli vytváří prostředí, kde všichni vítězíme.

Nepatřičné platby

Antimonopolní zákony a zákony
o hospodářské soutěži

Dodržování pravidel
mezinárodního obchodu

Boj proti legalizaci výnosů z trestné
činnosti

Vztahy s dodavateli



Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži

Společnost Wabtec se zavázala k férové a otevřené soutěži a nezávislé soutěži na trhu.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Antimonopolní zákony chrání spotřebitele tím, že zakazují protikonkurenční chování, které může omezit volnou hospodářskou soutěž.

Společnost Wabtec se zavázala zapojit se do spravedlivé a otevřené soutěže a zakazuje jakékoli chování, které by porušovalo platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže.

Vaše role

- **Dodržujte všechny platné antimonopolní zákony** a zákony na ochranu hospodářské soutěže a zásady společnosti Wabtec „Dodržování antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže“.
- **Nedomlouvejte**, přímo ani nepřímo, s konkurenty:
 - Fixní ceny nebo jiné podmínky prodeje
 - Koordinaci nabídky nebo rozhodnutí o nabídce
 - Přidělování zákazníků, území, produktů nebo služeb
 - Omezení výstupu nebo kapacity
 - Nastavení mezd zaměstnanců nebo nenajímání zaměstnanců nebo nekonkurování zaměstnancům
 - Omezení výzkumu a vývoje
 - Bojkotování zákazníků nebo dodavatelů
 - Poskytování, přijímání nebo výměnu konkurenčně citlivých informací s konkurentem
 - Zapojování do kontaktů jakéhokoli druhu s konkurenty, které by mohly vytvářet zdání nepatřičných dohod; nebo
 - Jiných omezení konkurence



Promluvte si s právním oddělením společnosti Wabtec

Před implementací nebo prováděním některé z následujících činností:

- Prodej více produktů Wabtec v „balíčcích“
- Exkluzivní ujednání nebo ujednání založená na požadavcích
- technologické licence, které omezují svobodu držitele licence nebo poskytovatele licence,
- Cenové slevy, které závisejí na loajalitě nebo objemu nebo jsou nabízeny pouze určitým zákazníkům
- Cenové iniciativy
- Dohody s konkurenty o distributorech nebo dodávkách
- Zásady týkající se přístupu zákazníků a třetích stran k součástem, softwaru a dalším vstupům pro servis zařízení Wabtec
- Jakákoli navrhovaná fúze, akvizice nebo společný podnik
- Setkání s konkurentem nebo účast v obchodním sdružení

Dodržování pravidel mezinárodního obchodu

Vždy musíte vědět, co exportujete, jaké je místo určení, koncový uživatel a konečné použití. Ujistěte se, že celnímu úřadu poskytnete úplnou a přesnou dokumentaci.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Celní zákony regulují pohyb (dovoz a vývoz) zboží přes státní hranice nebo celní území, a to i při absenci obchodní transakce nebo dovozního cla. Některé země kontrolují předávání technických údajů cizím státním příslušníkům v rámci svých hranic. Sankce (včetně embarg a bojkotů) mohou omezovat obchod s některým druhem nebo většinou zboží a služeb.

Společnost Wabtec se zavázala dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se pohybu zboží, softwaru a technických dat nebo technologií.

Vaše role

- **Přečtěte si, pochopte a dodržujte požadavky** Zásad společnosti Wabtec pro dodržování obchodních předpisů
- **Dodržujte všechny obchodní postupy** týkající se dovozu nebo vývozu zboží, softwaru nebo technologií.
- **Před uplatněním nižších celních sazeb plně** dodržujte zvláštní požadavky programu.
- **Vykazujte přesné, úplné a včasné informace** o dovozních prohlášeních a poskytujte přesné a úplné popisy výrobků při klasifikaci zboží.
- **Použijte vývozní klasifikaci zboží, softwaru nebo technologie** k určení, zda vyžadují pro vývoz vládní povolení.
- **Dodržujte firemní pokyny pro prověřování seznamu omezených stran**, abychom zajistili, že nebudeme obchodovat s osobami nebo společnostmi uvedenými na vládních seznamech omezených stran.
- **Před jakoukoli exportní transakcí zjistěte, zda je vyžadována vývozní licence nebo povolení**, a dodržujte všechny požadavky na vývozní licenci nebo licenční výjimku.
- **Nezapojujte se ani nepodporujte omezující obchodní praktiky** nebo bojkoty, které nejsou schváleny vládou USA.



Pokud budete požádáni, abyste dodržovali restriktivní obchodní praktiky nebo bojkot, které se zdají být v rozporu s americkými nebo místními zákony, obraťte se na právní oddělení společnosti Wabtec nebo na tým pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu.



Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti

Vždy poznejte svého zákazníka a dávejte pozor na možné nezákonné aktivity.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Praní špinavých peněz neboli legalizace výnosů z trestné činnosti představuje pokus o utajení původu nezákonně získaných peněz či majetku, a to obvykle pomocí převodů prostřednictvím zahraničních bank či legitimních podniků.

Společnost Wabtec se zavázala dodržovat platné zákony proti praní špinavých peněz. Zaměstnanci společnosti Wabtec mají zakázáno podílet se na praní špinavých peněz nebo je umožňovat. Zásady společnosti Wabtec proti úplatkářství a korupci stanoví další podrobnosti pro řešení rizik spojených s praním špinavých peněz.

Vaše role

- **Přečtěte si Zásady společnosti Wabtec týkající se společnosti ABC, porozumějte jim a dodržujte je.**
- **Nepřijímejte ani nepřevádějte peníze ani majetek** použitý nebo odvozený z trestné činnosti.
- Obchodujte pouze se **zákazníky, kteří se podílejí na legitimních obchodních aktivitách**, s finančními prostředky získanými z legitimních zdrojů.
- **Mějte na paměti**, že rizika praní špinavých peněz mohou představovat vztahy mezi třetími stranami a obchodními partnery. Společnost Wabtec tato rizika zmírňuje například provedením prověření seznamu omezených stran.
- **Shromažďujte a chápejte dokumentaci o potenciálních zákaznících**, zástupcích a obchodních partnerech, aby bylo zajištěno, že jsou zapojeni do legitimních obchodních aktivit a jejich finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
- **Provádějte hloubkovou kontrolu**, abyste ověřili legitimitu transakcí a předejte právnímu oddělení společnosti Wabtec cokoli z následujícího:
 - Účtenky za vysokou hotovost
 - Podezřelé způsoby transakcí
 - Obchod zahrnující neobvyklé účtování, jurisdikce nebo podmínky



Mezi varovné signály patří:

- Zákazník se snaží poskytnout nepravdivé informace
- Zákazník nabídne platbu v hotovosti nebo přeplatky následované žádostmi o vrácení peněz
- Objednávky, nákupy nebo platby, které jsou neobvyklé nebo v rozporu s podnikem nebo obchodem zákazníka
- Neobvykle složité struktury obchodu
- Neobvyklé převody prostředků do nebo ze země, bez vztahu s transakcí
- Transakce, které mohly být strukturovány tak, aby se vyhnuly požadavkům na zaznamenávání nebo vykazování



Vztahy s dodavateli

Spolupracujte pouze s dodavateli, kteří dodržují hodnoty a vysoké standardy integrity společnosti Wabtec.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Společnost Wabtec se zavázala zakládat vztahy s dodavateli na zákonných a férových postupech.

Společnost **Wabtec se zavázala poskytnout dodavatelům férovou příležitost** získat podíl na objemu nákupů společnosti Wabtec na základě objektivních kritérií, jako jsou konkurenceschopné ceny, dodávky, kvalita, spolehlivost a služby.

Společnost Wabtec obchoduje pouze s dodavateli, kteří splňují všechny platné právní požadavky a zásady společnosti Wabtec.

Společnost Wabtec chrání informace, včetně důvěrných a chráněných informací a osobních údajů společnosti Wabtec i dodavatelů. Od dodavatelů společnosti Wabtec se očekává, že budou dodržovat Kodex chování dodavatele.

Vaše role

- **Chraňte důvěrné a chráněné informace společnosti Wabtec**, včetně případných dohod o zachování důvěrnosti.
- **Chraňte veškeré důvěrné informace** nebo osobní údaje, které dodavatel poskytne společnosti Wabtec.
- Při výběru dodavatele se **vyhněte možným střetům zájmů**.
- **Přestože je povoleno přijímat příležitostné pohoštění** nebo pozornosti, nikdy by neměla být okázalá, přehnaná nebo častá a musí být v souladu se zásadami společnosti ABC a platnými zákony.
- **Dávejte pozor**, abyste nevytvářeli dojem nevhodnosti.
- **Pokud si všimnete podezření na porušení lidských práv** v dodavatelském řetězci společnosti Wabtec, oznamte tuto obavu svému nadřízenému a/nebo právnímu oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů společnosti Wabtec.



Co byste měli vědět

Pověst společnosti Wabtec v oblasti integrity může být významně ovlivněna těmi, kteří byli vybráni jako naši dodavatelé.



Ozvěte se, Wabtecu!

Pokud si v prostorách dodavatele všimnete nebezpečných podmínek, zaměstnanců dodavatele, kteří se zdají být nezletilí nebo vystaveni nátlaku, nebo zjevného ignorování environmentálních norem v zařízeních dodavatele, promluvte si se svým nadřízeným nebo právním oddělením či oddělením pro dodržování předpisů společnosti Wabtec.



Jsme odhodláni budovat kulturu důvěry u **našich investorů**
Síla našeho podnikání vychází ze síly našich produktů a služeb. Tímto způsobem poskytujeme našim investorům skutečnou hodnotu.

Důvěrné informace

Duševní vlastnictví

Kybernetická bezpečnost a soukromí

Účetní knihy, záznamy a interní kontroly

Obchodování zasvěcených osob

Důvěrné informace

Důvěrné informace společnosti Wabtec jsou cenným majetkem a musí být chráněny.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Společnost **Wabtec se zavázala přiměřeně chránit své důvěrné informace** spolu s důvěrnými informacemi třetích stran, které byly společnosti Wabtec svěřeny. Společnost Wabtec zavedla bezpečnostní kontroly, které pomáhají tyto informace zabezpečit.



Co byste měli vědět

Důvěrné informace zahrnují mimo jiné:

- chráněné údaje
- obchodní tajemství
- designy produktů
- produktové plány
- vynálezy
- strategické plány
- informace o cenách
- seznamy zákazníků
- údaje o zákazníkovi
- údaje o zaměstnancích
- finanční údaje
- obchodní plány
- nebo jiné obchodní informace

Vaše role

- Důvěrné informace společnosti Wabtec musíte **používat pouze pro obchodní účely** a musíte je vždy udržovat v přísné důvěrnosti.
- Zdržte se sdílení důvěrných informací s jinými zaměstnanci společnosti Wabtec, pokud neexistuje legitimní potřeba je znát pro účely jejich práce.
- Za určitých okolností můžete být požádáni o **podepsání smlouvy o mlčenlivosti (NDA)**, která bude mít specifické požadavky na zachování důvěrnosti. Pokud máte dotazy ohledně ustanovení již uzavřené smlouvy o mlčenlivosti nebo máte dotazy ohledně toho, zda mohou být určité informace zpřístupněny, obraťte se na právní oddělení společnosti Wabtec.
- Nesdělujte zaměstnancům společnosti Wabtec žádné důvěrné informace patřící jiné osobě nebo subjektu, ke kterým máte povinnost zachovávat důvěrnost.
- Zaměstnancům v USA však nic nebrání ve zpřístupnění obchodního tajemství nebo jiných důvěrných informací při důvěrném hlášení potenciálního porušení zákona nebo nařízení vládním orgánům USA, mimo jiné včetně Ministerstva spravedlnosti a Komise pro cenné papíry a burzu nebo americkému soudu.



Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví společnosti Wabtec je klíčem k naší konkurenční výhodě.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Společnost **Wabtec se zavazuje chránit své duševní vlastnictví (dále jen „IP“)** a vymáhat svá práva vůči ostatním, kteří užívají nebo používají IP společnosti Wabtec bez řádného povolení.

Společnost **Wabtec respektuje platná práva duševního vlastnictví ostatních** a vyhýbá se neoprávněnému použití duševního vlastnictví, které patří jiným osobám nebo organizacím.

Společnost **Wabtec vlastní duševní vlastnictví vytvořené jejími zaměstnanci** v rámci svého zaměstnání, v souladu s regionálními požadavky, a všichni zaměstnanci v tomto smyslu přezkoumají a podepíší potvrzení společnosti Wabtec.

Vaše role

- Důvěrné a chráněné informace společnosti Wabtec používejte nebo distribuujte pouze ve prospěch společnosti Wabtec.
- **Zabraňte zneužití**, neoprávněnému zpřístupnění nebo neoprávněnému zničení informací, které vám byly svěřeny.
- **Nenoste s sebou, nepřístupujte k vlastnickým informacím třetí strany, ani je nepoužívejte**, zejména od předchozího zaměstnavatele, bez předchozí konzultace s právním oddělením společnosti Wabtec.
- **Dodržujte autorská práva**, licenční smlouvy k počítačovému softwaru a příslušné zásady společnosti Wabtec.
- Po opuštění společnosti Wabtec nepřijímejte, nepřístupujte, neposkytujte přístup ani nepoužívejte žádné chráněné informace společnosti Wabtec ani jiné duševní vlastnictví.



Co byste měli vědět

- Duševní vlastnictví patří mezi nejceněnější aktiva společnosti Wabtec.
- Každý zaměstnanec vytváří, používá, přistupuje nebo má přístup k určitému duševnímu vlastnictví společnosti Wabtec každý den.
- Duševní vlastnictví jsou informace, které vlastní nebo kontroluje společnost Wabtec a které mají související finanční hodnotu. Mezi příklady patří mimo jiné vynálezy, výrobní procesy, značky, marketingové a obchodní plány, finance, grafika, software a chráněné informace.
- Ochrana duševního vlastnictví zahrnuje patenty, obchodní tajemství, ochranné známky, autorská práva a návrhy, jakož i systémy kybernetické bezpečnosti a interní požadavky na nesdílení duševního vlastnictví před zajištěním příslušných právních podmínek.





Kybernetická bezpečnost a soukromí

Respektujte práva na ochranu soukromí a chraňte před kybernetickými riziky pro informace, sítě a produkty společnosti Wabtec.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Globální právní předpisy regulují zpracování (včetně zabezpečení) osobních údajů patřících zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a dalším třetím stranám společnosti Wabtec. Osobní údaje jsou široce definovány jako jakékoli informace přímo nebo nepřímo související s identifikovatelnou osobou (nebo v některých jurisdikcích právnickou osobou).

Společnost Wabtec se zavázala dodržovat platné zákony upravující ochranu osobních údajů a kybernetickou bezpečnost a má oprávněný zájem na ochraně údajů spolu se systémy obsahujícími tyto údaje před neoprávněným přístupem nebo zneužitím.

Vaše role

- **Přečtěte si, porozumějte a dodržujte zásady a postupy společnosti Wabtec** týkající se ochrany soukromí a kybernetické bezpečnosti
- **Respektujte práva na ochranu osobních údajů** ostatních zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších třetích stran společnosti Wabtec
- **Zpracovávat (včetně shromažďování, ukládání, používání, přenosu atd.) osobní údaje odpovědně** a v souladu s platnými zákony a zásadami ochrany údajů
- Vhodně zabezpečte údaje a systémy, které máte pod kontrolou
- **Omezte přístup k údajům a systémům** na osoby s legitimní obchodní potřebou
- Nahlaste porušení ochrany osobních údajů nebo obavy na adrese privacy@wabtec.com
- Nahlaste narušení nebo obavy týkající se kybernetické bezpečnosti na adrese security@wabtec.com



Účetní knihy, záznamy a interní kontroly

Při našem účetnictví, komunikaci a rozhodování buďte poctiví, úplní a přesní.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Společnost **Wabtec** se zavazuje zajistit **ochranu a správné používání všech aktiv** a přesnost a spolehlivost finančních záznamů.

Účetní knihy, záznamy, účty a finanční výkazy společnosti Wabtec musí být vedeny s přiměřenými podrobnostmi, aby jasně a přesně odrážely činnosti společnosti Wabtec a aby byly dodrženy postupy vnitřní kontroly a platné právní a účetní standardy.

Zaměstnanci společnosti Wabtec budou dodržovat všechny zásady společnosti a platné zákony týkající se uchovávání a zpřístupňování relevantních informací.

Vaše role

- **Udržovat efektivní procesy a interní kontroly**, které férově odrážejí transakce nebo události, a také předcházet nebo odhalovat nevhodné transakce.
- **Chraňte fyzický, finanční a duševní majetek společnosti Wabtec** a používejte je pouze pro legitimní obchodní účely.
- **Ved'te úplné, přesné a včasné záznamy a účty** tak, aby vhodně odrážely všechny obchodní transakce, a při rozhodování o tom, kdy je uchovat a zlikvidovat, dodržujte zásady společnosti.
- **Vyhýbejte se transakcím, které snižují hodnotu pro akcionáře**, i když zvyšují krátkodobou finanční výkonnost.
- **Nikdy se nezapojujte do nevhodných transakcí**, včetně těch, které zkreslují vykazování jiných stran, jako jsou zákazníci nebo dodavatelé.
- **Pokud se dozvíte o pochybné transakci, poraďte se s dozorčím týmem společnosti Wabtec**
- **Poskytujte úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné informace** a sdělení (veřejným a/nebo regulačním orgánům) v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Interní audit

Tým interního auditu **společnosti Wabtec** provádí pravidelné kontroly dodržování našeho kodexu a dalších zásad a podporuje zlepšování v celé společnosti.



Mezi varovné signály patří:

- Finanční výsledky, které se zdají být nekonzistentní se základním výkonem
- Obcházení postupů kontroly a schvalování
- Neúplná nebo zavádějící komunikace o podstatě nebo hlášení transakce
- Velké nebo neobvyklé transakce těsně před datem konce období nebo po něm



LAPTOP

Obchodování zasvěcených osob

Obchodování zasvěcených osob je obchodování s akciemi veřejné společnosti nebo jinými cennými papíry na základě podstatných neveřejných informací o společnosti. Obchodování zasvěcených osob je nezákonné a trestáno trestními a občanskoprávními sankcemi.

Povinnosti a závazek společnosti Wabtec

Jako zaměstnanci společnosti Wabtec můžete získat informace o společnosti Wabtec, stejně jako o dalších subjektech, které jsou pro společnost podstatné a nejsou veřejné. Pouhé držení interních informací není nezákonné, ale obchodování s cennými papíry na základě těchto informací nebo jejich zpřístupnění někomu, včetně rodiny a přátel, kdo obchoduje, bez ohledu na to, zda víte, že obchoduje, je nezákonné.

Společnost Wabtec se zavázala dodržovat všechny platné zákony týkající se obchodování zasvěcených osob a zakazuje zaměstnancům společnosti Wabtec zapojit se do obchodování zasvěcených osob

Podstatné, neveřejné informace.

Ačkoli se nejedná o vyčerpávající seznam, níže uvádíme několik příkladů významných neveřejných informací:

- Finanční výkon a výsledky
- Změny dividend včetně jejich výplaty, zvýšení, snížení nebo vyloučení
- Významné změny v provozech, jako je uzavření závodu, fúze a přemístění
- Jakékoli změny ve výkonném nebo ředitelském personálu
- Nadcházející fúze nebo akvizice
- Nové objevy, produkty a služby
- Další informace, které by mohly ovlivnit osobu při prodeji, nákupu nebo jiném obchodování s cennými papíry společnosti.

Vaše role

- Mějte na paměti, že informace, které máte v rámci své práce, mohou být zásadní, neveřejné informace.
- Nikdy nekupujte, neprodávejte ani nedoporučujte nákup nebo prodej cenných papírů společnosti Wabtec nebo jakékoli jiné společnosti, ať už přímo nebo prostřednictvím rodinných příslušníků nebo jiných osob či subjektů, pokud jste si vědomi významných interních informací.
- Nikdy s nikým nesdílejte podstatné interní informace, zejména mimo společnost, pokud neslouží nezbytné funkci firmy. Před sdílením informací mimo společnost zajistěte, aby byly zavedeny řádné kontrolní mechanismy (například dohoda o mlčenlivosti s dodavatelem).
- Buďte si vědomi období zákazu obchodování a vyhněte se obchodování s cennými papíry společnosti Wabtec v době okolo významných oznámení.
- Nediskutujte o podnikání společnosti Wabtec s rodinou a přáteli.

Další zdroje

Níže jsou uvedeny další zásady a zdroje, které byly zavedeny při vydání Kodexu obchodního chování a etiky:

Zásady přijatelného používání

Postup náležité kontroly poskytovatele administrativních služeb

Zásady boje s úplatkářstvím, korupcí a praním špinavých peněz.

Dodržování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži

Střet zájmů

Příručka pro zaměstnance

Zásady ochrany osobních údajů zaměstnanců

Zásady lidských práv

Náležitá kontrola nezávislé třetí strany

Zásady zabezpečení informací

Obchodování zasvěcených osob

Zásady duševního vlastnictví

Využití IT dat a analytických dat

Zásady uchovávání záznamů

Zásady bezpečného prostředí

Prohlášení o zásadách společnosti Wabtec týkající se transakcí se spřízněnými stranami

Etický kodex dodavatele

Zásady dodržování obchodních předpisů

Pokyny pro charitativní dary nadace Wabtec Foundation



Wabtec Corporation
30 Ulice Isabella
Pittsburgh, PA 15212
USA

	Publication report	
	POLICY	Application date : 21 juillet 2023

WC-P-LG-002	Revision : v.4
--------------------	----------------

Document title : Code of Business Conduct and Ethics - eština - (Czech)

Document owner :	MOLINELLI, MARIA
Checked by :	KLIMOSKO, CHARMAINE
Approved by :	CARNEY, BILL
Released by :	PRICE, TONY JUUL, PATRICK

Level:	CORPORATE
Domain :	LEGAL

Forecasted Review date :	20 juillet 2026
--------------------------	-----------------