

NABÍDKA HODNOT PRO ZAMĚŠTNANCE

Wabtec Česká republika 2026

The information contained in this document may contain confidential, proprietary and/or privileged material of either Wabtec Corporation or one of its subsidiaries. Any review, retransmission, dissemination or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited unless authorized in writing. If you have received this document in error, please contact the sender and delete the material from any system and destroy any copies.



Nabídka hodnot pro zaměstnance

Představujeme vám soubor hmotných a jiných výhod, které nabízíme našim zaměstnancům výměnou za jejich dovednosti, schopnosti a zkušenosti a za jejich přínos pro organizaci.



| Vize, poslání a hodnoty | Školení a rozvoj | Odměňování | Pracovní prostředí a podmínky | Otevřená komunikace a spolupráce | Společenská odpovědnost |
|---|--|--|---|---|--|
| <p>Naše VIZE Revolučně změnit způsob, jakým se svět pohybuje, pro budoucí generace.</p> | <p>Realizujeme program průběžného vzdělávání v souladu se strategií společnosti. Zaměřujeme se na rozvoj dovedností potřebných pro současné i budoucí role,</p> | <p>Naše mzdová úroveň vychází z pravidelného porovnání s trhem a zohledňuje místní podmínky. Cílem je dlouhodobá konkurenceschopnost.</p> | <p>Podporujeme flexibilní pracovní podmínky tam, kde to charakter práce umožňuje. Cílem je lepší sladění pracovního a osobního života.</p> | <p>Podporujeme otevřenou a transparentní komunikaci. Informace sdílíme pravidelně a vytváříme prostor pro zpětnou vazbu a dialog.</p> | <p>Jako společnost si uvědomujeme svou odpovědnost vůči společnosti i životnímu prostředí a vnímáme udržitelnost jako nedílnou součást našeho dlouhodobého směřování.</p> |
| <p>Naše POSLÁNÍ Uvolnit potenciál našich zákazníků poskytováním inovativních a trvanlivých dopravních řešení.</p> | <p>Poskytujeme školení v oblasti bezpečnosti, odborných i měkkých dovedností. Školení reagují na potřeby zaměstnanců i organizace.</p> | <p>Uplatňujeme strukturovaný systém hodnocení pracovních pozic v rámci skupiny Wabtec. Ten podporuje spravedlivost a transparentnost odměňování.</p> | <p>Vytváříme prostředí podporující psychickou i fyzickou pohodu zaměstnanců. Nabízíme nástroje a programy zaměřené na wellbeing.</p> | <p>Se zaměstnanci pravidelně sdílíme výsledky plnění cílů, monitorovacích ukazatelů, klíčových novinek a úspěchů. Nabádáme k inovativnímu myšlení a podporujeme snahu nahlížet na věci jinak.</p> | <p>Prostřednictvím různých iniciativ podporujeme odpovědné chování zaměstnanců, rozvíjíme povědomí o environmentálních tématech a podporujeme pozitivní změny v myšlení i každodenní praxi.</p> |
| <p>Podporujeme kulturu založenou na respektu, spolupráci a sdílených hodnotách společnosti Wabtec.</p> | <p>Podporujeme vzdělávání zaměstnanců jako nástroj, který posiluje interní know-how a talent. Rozvoj vnímáme jakou dlouhodobou investici.</p> | <p>Provádíme každoroční proces hodnocení mezd na základě výkonnosti. Odměňování reflektuje individuální přínos i výsledky společnosti.</p> | <p>Podporujeme psychickou i fyzickou pohodu zaměstnanců prostřednictvím wellbeing programů a odborné podpory, které jsou dostupné zaměstnancům i jejich blízkým.</p> | <p>Podporujeme aktivní účast zaměstnanců na stanovování osobních ročních cílů, jež jsou provázané s hodnotami naší společnosti. Nejen v rámci stanovování cílů, ale také hodnocení jejich plnění společně se zaměstnancem revidujeme, zda jsou jeho chování a postoje v práci v souladu s Wabtec hodnotami.</p> | <p>Podporujeme charitativní, komunitní a společensky prospěšné aktivity s pozitivním dopadem na okolí. Zároveň klademe důraz na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při aktivitách pořádaných uvnitř společnosti i směrem k veřejnosti.</p> |
| <p>LIDÉ NA PRVNÍM MÍSTĚ: Záleží nám na vztazích. Ať už jde o nás navzájem, nebo o naše zákazníky, děláme správné věci. Lidé a jejich bezpečnost jsou pro nás prioritou.</p> | <p>Zaměstnancům poskytujeme přístup k odborným školením, rozvojovým programům a digitálním vzdělávacím platformám, které podporují jejich profesní růst.</p> | <p>Nabízíme konkurenceschopný balíček finančních i nefinančních benefitů. Benefity reflektují různé životní situace zaměstnanců.</p> | <p>Během roku pořádáme různé firemní akce, z nichž některé jsou přístupné i rodinným příslušníkům (Den otevřených dveří, vánoční večírek, letní grilování, podporujeme různé sportovní aktivity a přispíváme na akce místních komunit, které nabízejí odpočinek a pobavení ve volném čase, jejichž účastníci jsou z řad našich zaměstnanců)</p> | <p>Komunikaci a její kvalitu vnímáme jako základní stavební kámen všech našich aktivit. Pravidelně vytváříme prostor pro sdílení informací, zpětnou vazbu a otevřený dialog mezi zaměstnanci, týmy a vedením společnosti.</p> | <p>Jednou z klíčových hodnot naší společnosti je spokojený a zdravý zaměstnanec a jeho nejbližší okolí. Vytváříme bezpečné a důvěryhodné pracovní prostředí, ve kterém mají zaměstnanci přístup k odborné podpoře a možnost otevřeně upozornit na jakékoli nevhodné chování. Zároveň realizujeme opatření podporující ochranu zdraví, bezpečnost a šetrný přístup k životnímu prostředí.</p> |
| <p>ROZŠÍŘIT POTENCIÁL: Hledáme způsoby, jak zlepšit to, co vytváříme, a jak to děláme. Neustále se vzděláváme. Jsme posedlí zlepšováním věcí, abychom dosáhli vynikajících výsledků.</p> | <p>Podporujeme profesní růst prostřednictvím kariérních příležitostí, mentoringu a zapojení do projektů. Umožňujeme rozvoj na lokální i globální úrovni.</p> | <p>Finančně podporujeme vzdělávání v oblasti cizích jazyků a rozvoj odborné a specifické kvalifikace zaměstnanců.</p> | <p>Podporujeme rozvoj mladých talentů prostřednictvím stipendií a spolupráce se studenty vysokých škol. Studentům a absolventům nabízíme příležitosti k seznámení se s praxí formou exkurzí, stáží a rozvojových programů.</p> | <p>Oceňujeme iniciativu zaměstnanců a jejich návrhy na zlepšení. Vytváříme prostor pro spolupráci napříč týmy a systematicky pracujeme na zlepšování procesů a způsobů práce.</p> | <p>V rámci společnosti podporujeme iniciativy zaměřené na udržitelnost a odpovědné chování zaměstnanců. Prostřednictvím vzdělávacích a osvětových aktivit rozvíjíme povědomí o environmentálních tématech a podporujeme pozitivní změny v myšlení a chování.</p> |
| <p>PŘIJMOUT ROZMANITOST: Oceňujeme různé zkušenosti, dovednosti a zázemí a snažíme se vytvořit místo, kam může patřit každý.</p> | <p>Pravidelně a systematicky hodnotíme výkon a potenciál zaměstnanců jako součást strategie rozvoje lidí a týmů. Podporujeme profesní růst prostřednictvím mentoringu, včetně spolupráce napříč kulturami.</p> | <p>Podporujeme rovnováhu mezi pracovním i osobním životem prostřednictvím benefitů zaměřených na volnočasové a relaxační aktivity.</p> | <p>Nabízíme zaměstnancům možnost zapojit se do komunit a zaměstnaneckých iniciativ, které podporují spolupráci, rozmanitost a sdílení zkušeností. Vytváříme prostředí, ve kterém mohou být zaměstnanci sami sebou a soustředit svou energii na kreativitu, inovace a spolupráci.</p> | <p>Zajišťujeme srozumitelnou a inkluzivní komunikaci napříč různými kulturami a prostředími. Podporujeme zaměstnance prostřednictvím jazykových mutací, koordinátorů a respektu k individuálním preferencím v oslovování.</p> | <p>Přijímání rozmanitosti je jedním ze zásadních závazků naší společnosti a aktivně podporujeme inkluzivní pracovní prostředí. Podporujeme začleňování zahraničních pracovníků a rovné příležitosti, včetně zvyšování zastoupení žen na vedoucích pozicích.</p> |
| <p>ONE WABTEC: Jsme globální komunita, která spolupracuje na dosažení našeho</p> | <p>Pravidelně a systematicky vyhodnocujeme rozdíly mezi požadovanými a vlastními dovednostmi s</p> | <p>Nabíháme konkurenceschopný balíček finančních i nefinančních benefitů, který reflektuje místní podmínky a potřeby</p> | <p>Nabízíme možnost budovat kariéru v rámci globální společnosti. Víteje názory různých kultur a pohledů. Víme,</p> | <p>Podporujeme efektivní komunikaci napříč kulturami a rozvoj mezikulturních dovedností zaměstnanců. Rozvíjíme</p> | <p>Na lokální úrovni jsme přijali globální závazek společnosti Wabtec, ke společensky zodpovědnému chování.</p> |