

NABÍDKA HODNOT PRO ZAMĚŠTNANCE

Wabtec Česká republika 2025

The information contained in this document may contain confidential, proprietary and/or privileged material of either Wabtec Corporation or one of its subsidiaries. Any review, retransmission, dissemination or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited unless authorized in writing. If you have received this document in error, please contact the sender and delete the material from any system and destroy any copies.



Nabídka hodnot pro zaměstnance

Představujeme vám soubor hmotných a jiných výhod, které nabízíme našim zaměstnancům výměnou za jejich dovednosti, schopnosti a zkušenosti a za jejich přínos pro organizaci.



Vize, poslání a hodnoty	Školení a rozvoj	Odměňování	Nehmotné výhody	Komunikace	Společenská odpovědnost firem
Naše VIZE Revolučně změnit způsob, jakým se svět pohybuje, pro budoucí generace.	V souladu se strategií společnosti realizujeme program průběžného vzdělávání .	Naše mzdy se řídí referenční úrovní stanovenou platformou WTW, která je každoročně přehodnocována s ohledem na aktuální situaci v zemi.	Nabízíme řadu flexibilních podmínek : pružnou pracovní dobu, hybridní pracovní úvazky, částečné úvazky.	Vše je v pohybu a způsoby komunikace se mění. Umělá inteligence nabízí nové možnosti komunikace, které se postupně snažíme využívat. Nezapomínáme však ani na tradiční způsoby, které jsou osvědčené a především osobní:	Jako společnost se zavazujeme nabízet našim zákazníkům společensky odpovědné výrobky a služby a podporovat společensky odpovědné chování na pracovišti.
Naše POSLÁNÍ Uvolnit potenciál našich zákazníků poskytováním inovativních a trvanlivých dopravních řešení.	Náš vzdělávací program poskytuje školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pro všechny zaměstnance a také školení o tvrdých a měkkých dovednostech , která splňují potřeby zaměstnanců v oblasti znalostí a rozvoje.	Zavádíme mzdový systém založený na společně strukturované klasifikaci pracovních míst v celé skupině.	Podporujeme zaměstnance při rozšiřování jejich kvalifikace	Se zaměstnanci pravidelně sdílíme výsledky cílů, monitorovacích ukazatelů, klíčových inovací a úspěchů. Podporujeme inovativní myšlení a touhu dívat se na věci jinak.	Podporujeme inovativní přístupy našich zaměstnanců - odměňujeme nápady na zlepšení. Naším zákazníkům nabízíme např. Green Air Solution - ekologická alternativa syntetických chladiv.
Podporujeme kulturu založenou na hodnotách společnosti Wabtec.	Podporujeme vzdělávání zaměstnanců jako nástroj, který posiluje interní know-how a talent.	Každoročně provádíme proces přezkoumání odměn na základě výkonnosti (Merit Review).	Máme program pro psychofyzickou pohodu: Headspace (může ho využívat až 5 členů rodiny a přátel). Nabízíme program psychologické podpory pro zaměstnance s doprovodem a telefonickou podporou (k dispozici i pro rodinné příslušníky).	Podporujeme aktivní účast zaměstnanců při stanovování osobních ročních cílů, které jsou v souladu s hodnotami naší společnosti. Nejen při stanovování cílů, ale i při hodnocení jejich plnění společně se zaměstnanci přezkoumáváme, zda jsou jejich chování a postoje v práci v souladu s hodnotami společnosti Wabtec.	- Pořádáme akce, jejichž výtěžek je určen na charitativní účely. - Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při interních i veřejných akcích. - Podporujeme místní komunitní akce s pozitivním dopadem na blaho našich zaměstnanců.
LIDÉ NA PRVNÍM MÍSTĚ: Záleží nám na vztazích. Ať už jde o vztahy mezi námi navzájem, nebo o vztahy s našimi zákazníky, děláme správné věci. Lidé a jejich bezpečnost jsou pro nás prioritou.	Nabízíme bezplatné e-learningové platformy (Seduo, Wabtec Workday Learning a Percipio).	Máme motivační systém odměňování založený na individuálních a firemních výsledcích v závislosti na pozici a zásadách. - Zaměstnanci jsou odměňováni při příležitosti pracovních a životních jubileí.	V průběhu roku pořádáme různé firemní akce , z nichž některé jsou přístupné i rodinným příslušníkům (Den otevřených dveří, vánoční večírek, letní grilování, podporujeme různé sportovní aktivity a přispíváme na akce místní komunity, které nabízejí rekreační a volnočasové aktivity pro naše zaměstnance).	Komunikaci a její kvalitu považujeme za základ všech našich aktivit. Považujeme za důležité, aby naši zaměstnanci měli přístup k informacím nebo možnost klást otázky. Pravidelně pořádáme: - Čtvrtletní setkání všech zaměstnanců s vedením společnosti 2x měsíčně setkání všech manažerů - Týdenní a denní schůzky různých pracovních týmů	- Jednou z nejdůležitějších hodnot naší společnosti je spokojený a zdravý zaměstnanec a jeho nejbližší okolí. Pokud se naši zaměstnanci nebo jejich rodinní příslušníci potýkají s různými problémy, nabízíme jim bezplatnou odbornou pomoc. - Pokud se zaměstnanec cítí jakkoli ohrožen negativními vlivy zevnitř společnosti, může se obrátit na právní oddělení společnosti Wabtec prostřednictvím linky Speak Up Wabtec nebo na své ambasadory, kteří případnou stížnost prošetří. - Přítomnost elektromobilu - Solární panely
ROZŠÍŘIT POTENCIÁL: Hledáme způsoby, jak zlepšit to, co vytváříme, a jak to děláme. Neustále se učíme. Jsme posedlí zlepšováním věcí, abychom dosáhli vynikajících výsledků.	Rozvíjíme kariéru s možností mobility a profesního růstu, a to jak na místní úrovni, tak v jiných dceřiných společnostech skupiny. - Mentoring - Rotace - Lead program - Zapojení do projektu	Finančně podporujeme výuku cizích jazyků a rozšiřování specifických kvalifikací.	- Nabízíme stipendia pro nejzasloužilejší studenty vysokých škol, děti našich zaměstnanců. - Nabízíme program stínování - exkurze - staže pro studenty a absolventy.	- Uvítáme návrhy na zlepšení. - Vytvořili jsme pracovní skupiny, které pomáhají společnosti zlepšovat procesy a postupy pomocí metody Hoshin Kanri.	V rámci společnosti budujeme síť facilitátorů Climate Fresk, kteří na seminářích Climate Fresk podporují inovativní přístupy k myšlení a chování našich zaměstnanců.

Vize, poslání a hodnoty	Školení a rozvoj	Odměňování	Nehmotné výhody	Komunikace	Společenská odpovědnost firem
PŘIJMOUT ROZMANITOST: Vážíme si různých zkušeností, dovedností a zázemí a snažíme se vytvořit místo, kam může patřit každý.	Pravidelně a systematicky hodnotíme výkon a potenciál jako klíčové procesy naší strategie lidských zdrojů, abychom přispěli k profesnímu rozvoji našich týmů a podpořili je. Využíváme mentoring napříč různými kulturami.	Formou flexipassů přispíváme zaměstnancům na volnočasové aktivity. Flexibilita využití těchto průkazů nabízí pokrytí široké škály různých zájmů našich zaměstnanců.	Nabízíme možnost stát se aktivními členy různých komunit - v České republice zejména Ženy Wabtecu. Podporujeme zaměstnance, aby byli sami sebou, a mohli tak soustředit svou energii na kreativitu, inovace a spolupráci, které pomohou společnosti Wabtec a celému odvětví jít kupředu.	- Jazykové mutace v písemné komunikaci zajišťují informovanost napříč různými kulturami. - Poskytujeme koordinátory/překladaatele pro zahraniční pracovníky. - Zaměstnanci si vybírají preferovaný kontakt	Přijímání rozmanitosti je jedním ze základních závazků naší společnosti. Úspěšná integrace zahraničních pracovníků do místního prostředí je důkazem tohoto závazku. Podporujeme ženy ve vedoucích pozicích v celé společnosti a jejich zastoupení se zvyšuje.
ONE WABTEC: Jsme globální komunita, která spolupracuje na dosažení našeho společného poslání. Kamkoli jdeme, jdeme společně.	Pravidelně a systematicky vyhodnocujeme rozdíly mezi požadovanými a vlastními dovednostmi, abychom mohli zajistit školení zaměřené na zvyšování kvalifikace, a tím zajistit zastupitelnost.	Nabízíme různé výhody - Příspěvky na stravování - Příspěvky na dojíždění - Příspěvky na důchodové pojištění - Příspěvky na volnočasové aktivity - Výhody zdravotní péče - Příspěvky na vzdělání - Odměny za práci na odpolední nebo noční směně	Nabízíme možnost budovat kariéru v rámci globální společnosti . Vítejte názory z různých kultur a perspektiv. Víme, že společně dokážeme víc.	- Nabízíme zaměstnancům školení o komunikačních rozdílech mezi kulturami. - Podporujeme mezinárodní pracovní týmy - Požadujeme komunikační školení pro manažery , s důrazem na specifika kultur.	Na místní úrovni jsme přijali globální závazek společnosti Wabtec k sociálně odpovědnému chování.